

ワーク・ライフ・バランスの実現を目指して

ワーク・ライフ・バランスとは、「仕事と生活の調和」という意味です。

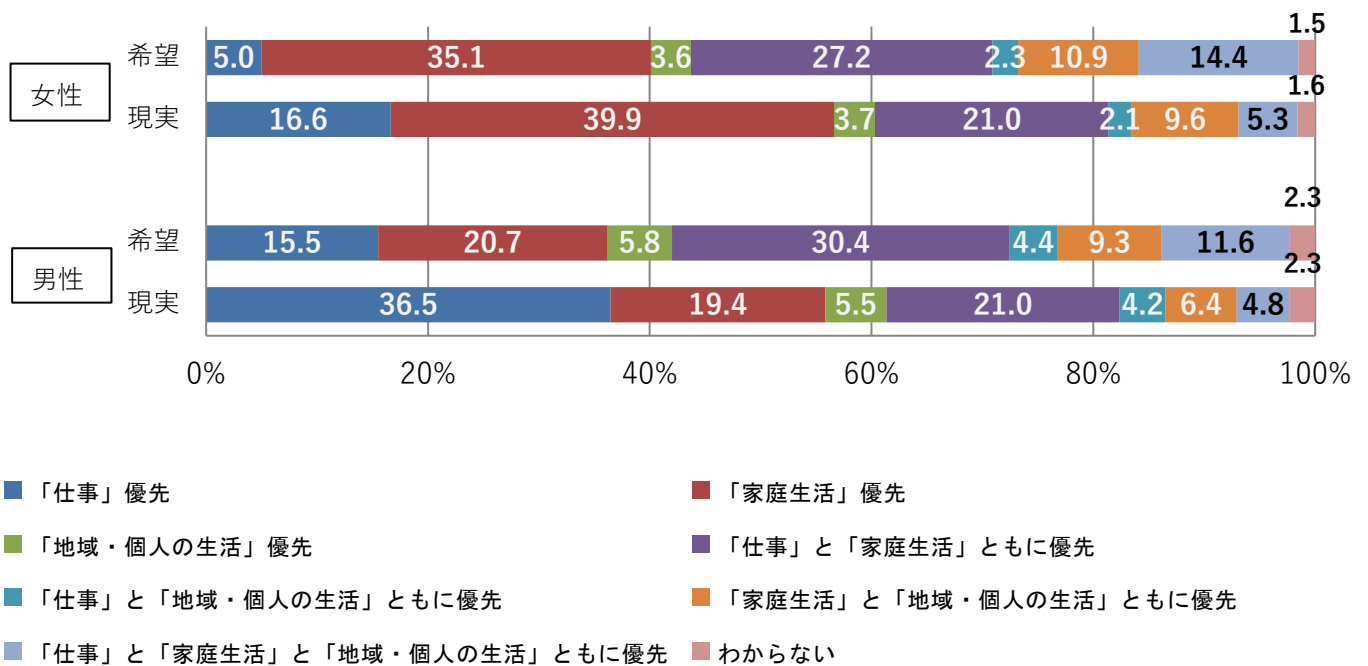
仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など、様々な活動を自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

小城市では、平成29年度（2017年度）から令和3年度（2021年度）までの5年間の計画期間とする、**第2次小城市男女共同参画プラン（さくらプラン）**を作成しています。

性別にかかわらず誰もがその能力を発揮し、個性に応じた生き方ができるよう互いの立場を理解し、認め合い、支えあう地域社会づくりが求められています。プランの基本目標の一つ『仕事と生活の調和が実現できる環境づくり』を「女性の活躍推進計画」に位置付け、「女性の活躍推進と男性の意識改革」、「ワーク・ライフ・バランスの推進」、「働く場における男女共同参画の推進」に取り組んでいます。

ワーク・ライフ・バランスの希望と現実

女性は、「家庭生活を優先したい」と考える人が最も多く、実際に「家庭生活を優先している」人の割合が高くなっています。男性は、「仕事と家庭生活をともに優先させたい」と考える人が最も多いのですが、実際には「仕事を優先している人」の割合が高くなっています。

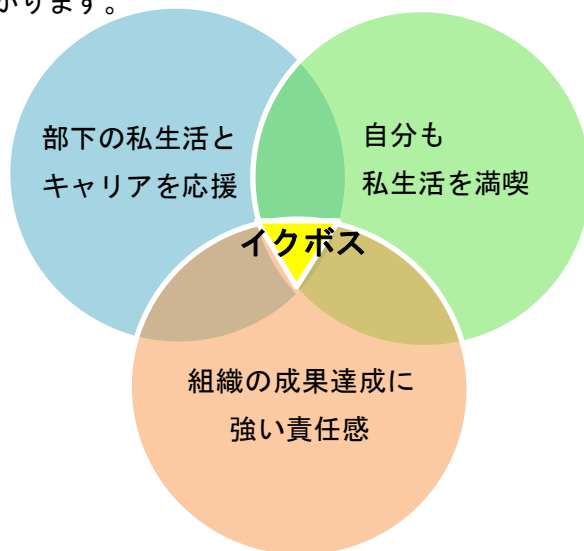


「イクボス」宣言をしよう

「イクボス」とは部下のワーク・ライフ・バランスに配慮したマネジメントができる次世代型リーダーです。「イクボス」を目指すことは、組織の成果が高まることにも繋がります。

イクボス＝部下や次世代を育てるボス

- ① 職場（組織）で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考えている
- ② 部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出す
- ③ 自らも仕事と私生活を楽しむことができる
を実践・行動する上司（経営者・管理者）のこと



今から取り組めるイクボスへの道

できることから始めてみましょう

ボス自ら無駄をなくし、
自分の時間を見直そう

部下の仕事を把握し、
効率化を図ろう

「ヒマになる・帰る・休む」

部下の生活を知ろう！

部下と組織の将来像を共有

部下に仕事を任せる

チームで成果を上げることを
明言し、具体的なアクション
を示す

全職種に価値があると
明言する

権利主張の前に
職務を果たさせる

女性の活躍推進佐賀県会議「IKUBOSS SAGA」(<https://www.juw-saga.jp/ikuboss/>) より

「第13回 小城市男女共同参画フォーラム」にお越しください

【日時】令和2年1月25日（土） 14時45分～15時45分

【場所】ゆめぷらっと小城 天山ホール

【テーマ】「パパ、ママが安心して働き続けるために」（パネルディスカッション）

パネリストの意見を聞きながら、ワーク・ライフ・バランスについて考えてみませんか。

～「イクメン・カジメン写真展」同時開催～

男女がともに認めあい、支えあい、希望あふれる小城市をめざして

小城市役所 総務部 企画政策課 〒845-8511 小城市三日月町長神田 2312 番地 2
TEL : 0952-37-6115 FAX : 0952-37-6163 E-mail : kikaku@city.ogi.lg.jp

令和元年12月発行