

小城市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (3年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 元年度の人件費率
2年度	44,953人	26,348,276千円	405,745千円	3,397,050千円	12.9%	14.7%

(注) 人件費には、特別職（市長、市議会議員及び区長等）に支給される給料、報酬等を含みます。

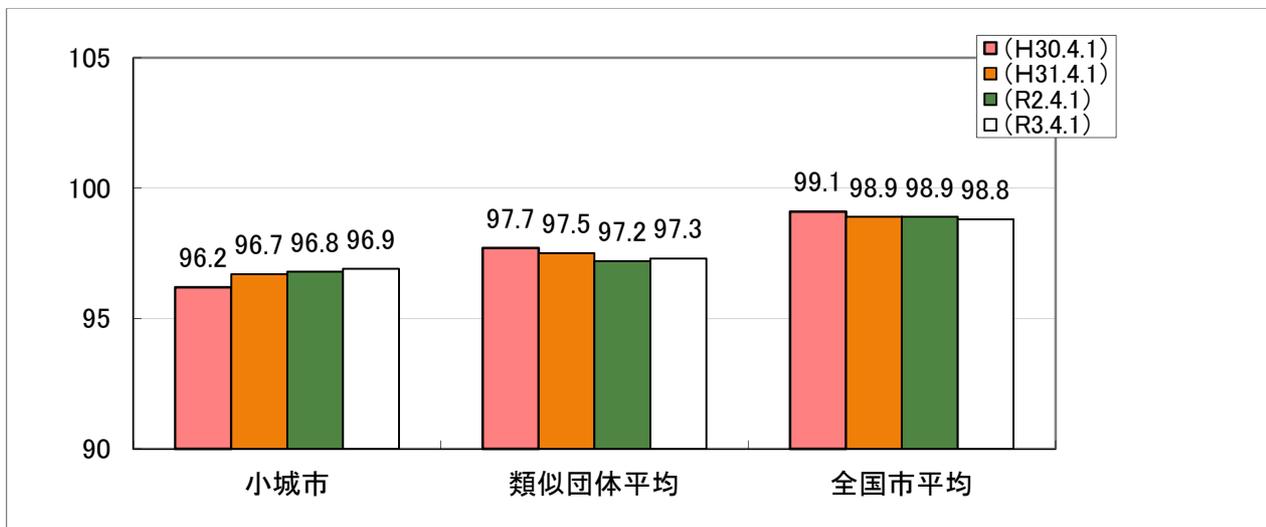
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考) 一人 当たり給与費 B/A	(参考) 類似団体 平均一人当たり給 与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
2年度	363人	1,276,914千円	255,943千円	491,206千円	2,024,063千円	5,576千円	5,800千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は令和2年4月1日の人数です。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職棒給表（一）適用職員の棒給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し 実施済み

(給料表の改定実施時期) 令和2年11月30日
一般行政職給料表について、県人事委員会勧告の内容を踏まえて改定を行いました。

②地域手当の見直し 制度なし

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施しています。（平成27年4月1日実施）

(5) 特記事項 特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和3年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額（国比較ベース）
小城市	40.4歳	297,528円	365,241円	319,135円
佐賀県	41.3歳	317,430円	380,165円	341,848円
国	43.0歳	325,827円	—	407,153円
類似団体	42.3歳	312,617円	367,393円	338,564円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
小城市	49.4歳	34人	298,008円	320,750円	308,488円	—	—	—	—
うち給食調理員	46.4歳	25人	299,404円	314,164円	309,320円	調理士	46.5歳	215,500円	1.46
うち用務員	—	—	—	—	—	—	—	—	—
うち清掃職員	54.1歳	9人	294,300円	339,211円	306,300円	廃棄物処理業	46.6歳	304,600円	1.11
佐賀県	55.2歳	74人	322,365円	357,819円	334,267円	—	—	—	—
国	50.9歳	2,201人	286,947円	—	328,603円	—	—	—	—
類似団体	51.7歳	9人	316,232円	338,660円	327,703円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
小城市	—	—	—
うち給食調理員	5,221,168円	2,869,800円	1.82
うち用務員	—	—	—
うち清掃職員	5,377,532円	4,236,800円	1.27

- ※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。（平成30～令和2年の3ヶ年平均）
 ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
 ※ 年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③小・中学校（幼稚園）教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
小城市	37.5歳	276,900円	314,900円
佐賀県	43.5歳	357,241円	391,271円
類似団体	39.3歳	287,623円	310,645円

④福祉職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額（国比較ベース）
小城市	39.5歳	292,028円	334,200円	297,283円
国	43.9歳	335,424円	—	385,774円
類似団体	40.2歳	283,329円	308,496円	293,432円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和2年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で再計算したものです。
 3 小城市の「③小・中学校（幼稚園）教育職」に係る職種は幼稚園教諭、「④福祉職」は保育士です。

(2) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区分		小城市	佐賀県	国
一般行政職	大学卒	172,200円	182,900円	182,200円
	高校卒	150,700円	150,700円	150,600円
技能労務職	高校卒	148,000円	148,000円	—
	中学卒	135,000円	139,800円	—
福祉職	短大卒	160,400円	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和3年4月1日）

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	236,700円	316,233円	367,833円	394,000円
	高校卒	—	275,733円	332,514円	376,433円
技能労務職	高校卒	—	—	291,466円	319,267円
	中学卒	—	—	—	—
福祉職	短大卒	—	—	340,400円	369,540円

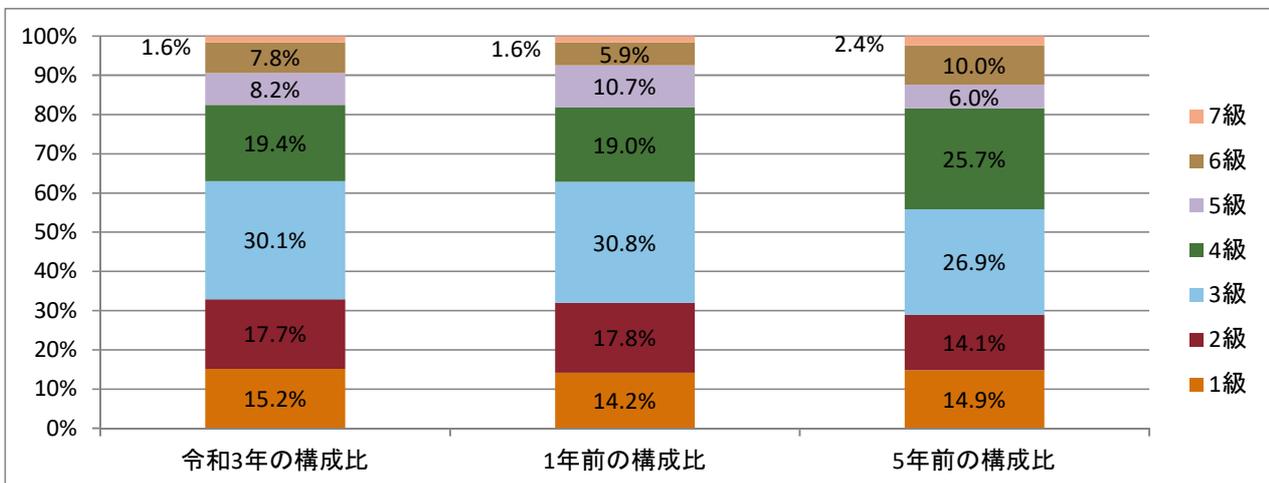
(注) 職員数が少ない職種の階層は、近似の階層で集計し、近似の階層にも職員がいないものは省略しています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

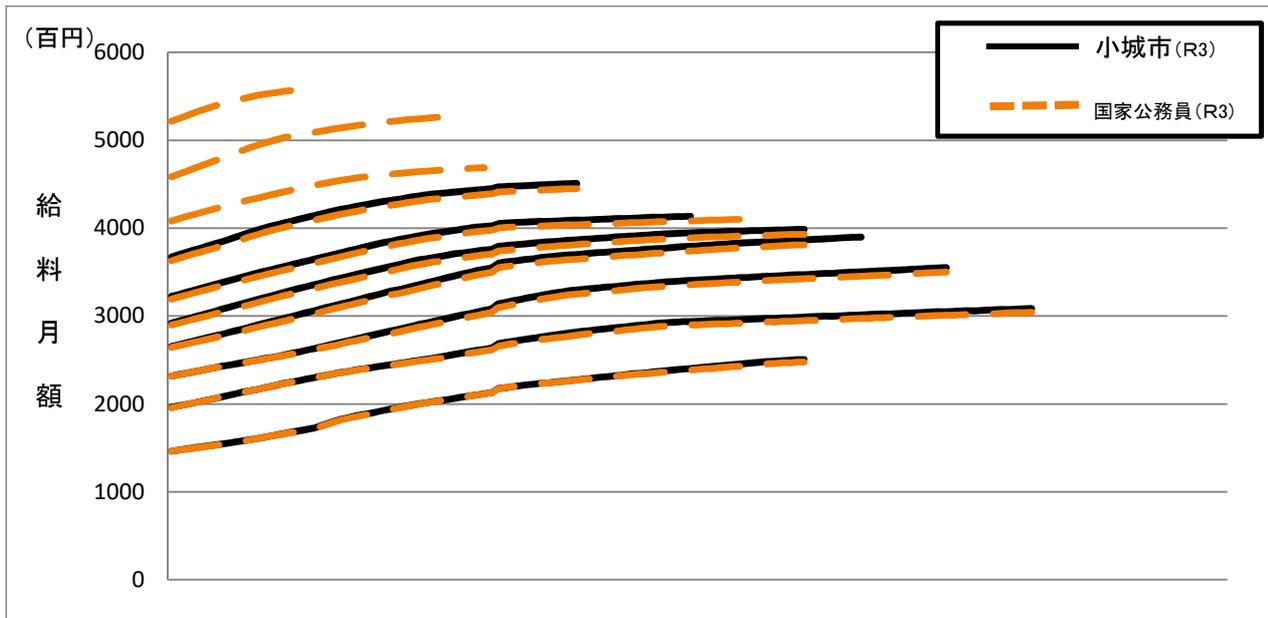
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和3年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料額	最高号給の給料額
7級	・ 困難な業務を遂行する部長及び事務局長	4人	1.6%	367,300円	450,800円
6級	・ 部長及び事務局長 ・ 困難な業務を遂行する課長、室長、参事、次長、事務局長及び会計管理者	19人	7.8%	322,400円	413,500円
5級	・ 課長、室長、参事、次長、事務局長及び会計管理者 ・ 困難な業務を処理する副課長及び副局長	20人	8.2%	292,100円	398,700円
4級	・ 副課長及び副局長 ・ 困難な業務を処理する係長、主査、書記	47人	19.4%	265,400円	389,800円
3級	・ 係長、主査、書記	73人	30.1%	231,700円	355,000円
2級	・ 主事、書記	43人	17.7%	196,000円	308,400円
1級	・ 主事、書記	37人	15.2%	146,100円	250,600円

(注) 1 小城市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（令和2年4月1日現在）



(3) 昇給への勤務成績の反映状況

令和3年4月2日から令和4年4月1日 までにおける運用		小城市		国	
		管理職員	一般職員	管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
	標準に加え、上位の区分も適用				
	標準に加え、下位の区分も適用				
	標準の区分のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

小城市		佐賀県		国	
1人当たり平均支給額（2年度） 1,401千円		1人当たり平均支給額（2年度） 1,642千円		—	
(2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 (1.45月分) 勤勉手当 1.90月分 (0.90月分)		(2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 (1.45月分) 勤勉手当 1.90月分 (0.90月分)		(2年度支給割合) 期末手当 2.40月分 (1.45月分) 勤勉手当 1.90月分 (0.90月分)	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

令和2年度中における運用		小城市		国	
		管理職員	一般職員	管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	標準に加え、上位及び下位の成績率も適用	○	○	○	○
	標準に加え、上位の成績率も適用				
	標準に加え、下位の成績率も適用				
	標準の成績率のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない					

(2) 退職手当（令和3年4月1日現在）

小城市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 (退職時特別昇給)	定年前早期退職特例措置（2～20%加算） なし		その他の加算措置	定年前早期特例措置（2～45%加算）	
1人当たり平均支給額	2,427千円	21,273千円			

(注) 退職手当の1人当たりの平均支給額は、2年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当 制度なし

(4) 特殊勤務手当

支給実績（2年度決算）		1,211千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（元年度決算）		80千円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（元年度）		5.7%		
手当の種類（手当数）		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (元年度決算)	左記職員に 対する支給単価
税務手当	従事した税務課職員	市税及び保険税の徴収業務に従事したとき	—	日額250円
防疫等作業手当	従事した職員	防疫作業に従事したとき	—	日額300円
社会福祉業務手当	従事したケースワーカー等の職員	ケースワーカー等の職務に従事したとき	180千円	月額3,000円
環境衛生業務手当	従事した職員	犬、猫等の死体の処理及び廃棄物の収集、分別、積替えに従事したとき	1,012千円	日額500円
行路死亡人取扱手当	従事した職員	行路死亡人の取り扱いに従事したとき	—	日額2,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（2年度決算）	138,445千円
職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	381千円
支給実績（元年度決算）	156,833千円
職員1人当たり平均支給年額（元年度決算）	418千円

※ 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他手当

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (2年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (2年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ●扶養親族のある職員に支給 配偶者 6,500円 配偶者以外 子 10,000円 父母等 6,500円 特定期間の加算 5,000円 	同じ	—	36,217千円	249,772円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ●借家・借間に居住する職員に支給 借家・借間居住職員 最高27,000円 (12,000円を超える家賃を支払っている職員) 	異なる	支給額	20,294千円	294,115円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ●通勤距離が片道2km以上である職員に支給 交通機関等の利用者 運賃等相当額 (限度額55,000円) 自動車等の利用者 通勤距離相応額 (2,000～31,600円) 	同じ	—	13,170千円	43,039円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員に支給 本庁の部長 69,000円 本庁の課長 43,000円 	異なる	支給額	21,072千円	585,333円
管理職員特別勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員が、臨時又は緊急の必要等により勤務した場合に支給 ・週休日又は休日等に勤務の場合 (6時間を超える勤務は5割増) 部長級職員 7,000円 課長級職員 6,000円 ・平日の0時から5時に勤務の場合 部長級職員 3,500円 課長級職員 3,000円 	異なる	支給額	975千円	27,083円
休日勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●祝日法による休日等に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数 	同じ	—	4,379千円	12,063円
夜間勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数 	同じ	—	0千円	0円

※平成25年度から職員による庁舎の宿日直勤務は廃止しています。

5 特別職の報酬等の状況 (令和2年4月1日現在)

区分		給料月額等	
給料	市長	823,000円	(参考) 類似団体における最高/最低額
	副市長	659,000円	950,000円 / 592,900円
報酬	議長	460,000円	781,000円 / 587,900円
	副議長	401,000円	510,000円 / 310,000円
	議員	374,000円	455,000円 / 280,000円
期末手当	市長	(2年度支給割合)	(加算措置の状況)
	副市長	3.35月分	15%
退職手当	議長	(2年度支給割合)	(加算措置の状況)
	副議長 議員	3.35月分	15%
退職手当	市長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	副市長	823,000円×在職年数×500/100	16,460千円 任期毎
	備考	659,000円×在職年数×294/100	7,750千円 任期毎

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

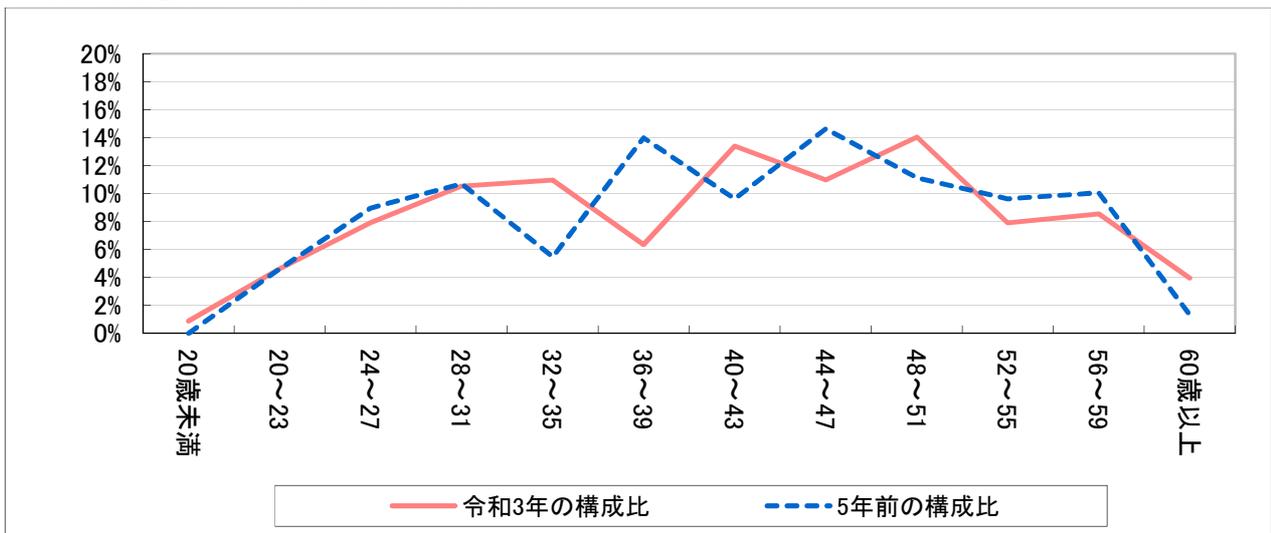
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和2年	令和3年		
普通会計部門	議会	4人	4人	0人	
	総務	72人	75人	3人	人事異動による増 (3)
	税務	20人	20人	0人	
	民生	78人	82人	4人	人事異動及び認定子ども園移行による増 (4)
	衛生	40人	39人	△ 1人	人事異動による減 (1)
	農林水産	31人	30人	△ 1人	人事異動による減 (1)
	商工	7人	7人	0人	
	土木	26人	28人	2人	
	計	278人	285人	7人	<参考> 人口1万人当たり職員数 63.4人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 73.71人)
	教育部門	71人	63人	△ 8人	人事異動及び認定子ども園移行による減 (8)
	消防部門	—	—	—	—
小計	349人	348人	△ 1人	<参考> 人口1万人当たり職員数 77.41人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 93.61人)	
公営企業等	病院	73人	73人	0人	
	水道	6人	6人	0人	
	下水道	14人	15人	1人	人事異動による増 (1)
	その他	14人	14人	0人	
	小計	107人	108人	1人	
合計		456人	456人	0人	<参考> 人口1万人当たり職員数 101.44人
		[477人]	[477人]	[0人]	

- (注) 1 職員数は、一般職に属する職員数(教育長を含む。)です。
 2 合計欄の[]内は、条例定数の合計です。
 3 普通会計部門の「消防部門」に係る事務は、小城市その他の構成市町が組織する佐賀中部広域連合で処理しています。
 4 公営企業等会計部門の「その他」は、国民健康保険事業、後期高齢者医療事業及び介護保険事業に係るものです。

(2) 年齢別職員構成の状況(令和3年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	4人	21人	36人	48人	50人	29人	61人	50人	64人	36人	39人	18人	456人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

区分 部門	28年	29年	30年	31年	2年	3年	過去5年間の 増減数(率)
一般行政	271人	272人	276人	273人	278人	285人	14 (5.2%)
教育	79人	74人	76人	74人	71人	63人	▲16 (▲20.3%)
消防	—	—	—	—	—	—	—
普通会計	350人	346人	352人	347人	349人	348人	▲2 (▲0.6%)
公営企業等会計	108人	113人	111人	110人	107人	108人	0 (0.0%)
総合計	458人	459人	463人	457人	456人	456人	▲2 (▲0.4%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

7 公営企業職員等の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	(参考) 元年度の総費用に占める職員給与費比率
2年度	261,814千円	34,126千円	51,047千円	19.5%	16.0%

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A	(参考) 団体平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
2年度	7人	27,488千円	4,422千円	10,561千円	42,471千円	6,067千円	6,045千円

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和3年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
小城市	46.2歳	373,283円	543,015円
団体平均	45.3歳	335,096円	502,816円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

小城市	小城市（一般行政職）	団体平均
1人当たり平均支給額（2年度） 1,666千円	1人当たり平均支給額（2年度） 1,401千円	1人当たり平均支給額（2年度） 1,480千円
(2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45月分) (0.90月分)	(2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 同じ 同じ	—
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	—

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

小城市	小城市（一般行政職）	団体平均
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～20%加算） (退職時特別昇給 なし) 1人当たり平均支給額 —	(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 勤続25年 勤続35年 最高限度額 最高限度額 その他の加算措置 同じ 同じ (退職時特別昇給 なし) 1人当たり平均支給額 —	— 1人当たり平均支給額 6,488千円

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、2年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当 制度なし

エ 特殊勤務手当 制度なし

オ 時間外勤務手当

支給実績（2年度決算）	1,582千円
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	264千円
支給実績（元年度決算）	3,197千円
支給職員1人当たり平均支給年額（元年度決算）	456千円

カ その他の手当（令和3年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (2年度決算)	支給職員1人 当たり平均支 給年額 (2年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ●扶養親族のある職員に支給 配偶者 6,500円 配偶者以外 10,000円 子 6,500円 父母等 5,000円 特定期間の加算 	同じ	—	1,566千円	313,200円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ●借家・借間に居住する職員に支給 借家・借間居住職員 最高27,000円 (12,000円を超える家賃を支払っている職員) 	同じ	—	384千円	192,000千円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ●通勤距離が片道2km以上である職員に支給 交通機関等の利用者 運賃等相当額（限度額55,000円） 自動車等の利用者 通勤距離相応額（2,000～31,600円） 	同じ	—	373千円	124,333円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員に支給 課長級職員 43,000円/月 	同じ	—	(略)	(略)
管理職員特別勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員が、臨時又は緊急の必要等により勤務した場合に支給 ・週休日又は休日等に勤務の場合（6時間を超える勤務は5割増） 課長級職員 6,000円 ・平日の0時から5時に勤務の場合 課長級職員 3,000円 	同じ	—	(略)	(略)
夜間勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数 	同じ	—	(略)	(略)
休日勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●祝日法による休日等に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数 	同じ	—	(略)	(略)
宿日直手当	<ul style="list-style-type: none"> ●宿日直勤務を行った職員に支給 浄水場の管理・保全等 5,400円又は6,400円 	異なる	額の相異	(略)	(略)

(注) 個人情報保護の観点から一部省略しています。

(2) 下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	(参考) 元年度の総費用に占める職員給与費比率
2年度	1,486,092千円	241,932千円	43,321千円	2.9%	—

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 団体平均一人当 たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
2年度	14人	46,393千円	15,791千円	11,542千円	73,726千円	5,266千円	6,488千円

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、令和2年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (令和2年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
小城市	36.5歳	262,280円	414,126円
団体平均	43.7歳	331,372円	495,629円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

小城市	小城市 (一般行政職)	団体平均
1人当たり平均支給額 (2年度) 1,226千円	1人当たり平均支給額 (2年度) 1,401千円	1人当たり平均支給額 (2年度) 1,464千円
(2年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45月分) 勤勉手当 1.90月分 (0.90月分)	(2年度支給割合) 期末手当 同 勤勉手当 同	—
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	—

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当 (令和3年4月1日現在)

小城市	小城市 (一般行政職)	団体平均
(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) (退職時特別昇給 なし) 1人当たり平均支給額 —	(支給率) 自己都合 勤続20年 同 同 勤続25年 同 同 勤続35年 同 同 最高限度額 同 同 その他の加算措置 同 同 (退職時特別昇給 なし) 1人当たり平均支給額 —	— 1人当たり平均支給額 6,488千円

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、元年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当 制度なし

エ 特殊勤務手当 制度なし

オ 時間外勤務手当

支給実績（2年度決算）	5,148千円
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	368千円
支給実績（元年度決算）	—
支給職員1人当たり平均支給年額（元年度決算）	—

カ その他の手当（令和3年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (2年度決算)	支給職員1人 当たり平均支 給年額 (元年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ●扶養親族のある職員に支給 配偶者 6,500円 配偶者以外 10,000円 子 6,500円 父母等 5,000円 特定期間の加算 	同じ	—	1,641千円	234,428円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ●借家・借間に居住する職員に支給 借家・借間居住職員 最高27,000円 (12,000円を超える家賃を支払っている職員) 	同じ	—	1,856千円	309,333円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ●通勤距離が片道2km以上である職員に支給 交通機関等の利用者 運賃等相当額（限度額55,000円） 自動車等の利用者 通勤距離相応額（2,000～31,600円） 	同じ	—	486千円	40,500円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員に支給 課長級職員 43,000円/月 	同じ	—	(略)	(略)
管理職員特別勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員が、臨時又は緊急の必要等により勤務した場合に支給 ・週休日又は休日等に勤務の場合（6時間を超える勤務は5割増） 課長級職員 6,000円 ・平日の0時から5時に勤務の場合 課長級職員 3,000円 	同じ	—	(略)	(略)
夜間勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数 	同じ	—	(略)	(略)
休日勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●祝日法による休日等に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数 	同じ	—	(略)	(略)
宿日直手当	<ul style="list-style-type: none"> ●宿日直勤務を行った職員に支給 浄水場の管理・保全等 5,400円又は6,400円 	異なる	額の相異	(略)	(略)

(注) 個人情報保護の観点から一部省略しています。

(3) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A
2年度	1,207,488千円	758,098千円	62.8%

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A	(参考) 団体平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
2年度	73人	295,954千円	91,351千円	115,582千円	502,887千円	6,889千円	7,004千円

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数です。(事業管理者は含みません。)

イ 特記事項 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(令和2年4月1日)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
小城市(うち医師)	56.3歳	577,700円	1,435,378円
小城市(うち看護師)	48.1歳	357,801円	520,729円
小城市(事務職員)	43.2歳	321,379円	474,548円
団体平均(うち医師)	43.0歳	564,631円	1,396,771円
団体平均(うち看護師)	40.6歳	295,465円	476,943円
団体平均(うち事務職員)	45.0歳	321,803円	500,248円

(注) 1 基本給は給料及び扶養手当の合算額です。
2 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

小城市		小城市(一般行政職)		団体平均	
1人当たり平均支給額(2年度)		1人当たり平均支給額(2年度)		1人当たり平均支給額(2年度)	
うち医師	2,754千円	1,401千円		2,488千円	
うち看護師	1,574千円			1,268千円	
うち事務職員	1,394千円			1,401千円	
(2年度支給割合)		(2年度支給割合)		—	
期末手当 2.60月分 (1.45月分)	勤勉手当 1.90月分 (0.90月分)	期末手当 同じ	勤勉手当 同じ	—	
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)		—	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 同じ		—	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

小城市		小城市（一般行政職）		団体平均
(支給率)	自己都合 勸奨・定年	(支給率)	自己都合 勸奨・定年	
勤続20年	19.6695月分 24.586875月分	勤続20年		
勤続25年	28.0395月分 33.27075月分	勤続25年	同じ 同じ	
勤続35年	39.7575月分 47.709月分	勤続35年		
最高限度額	47.709月分 47.709月分	最高限度額		—
その他の加算措置		その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（2～20%加算）		同じ		
（退職時特別昇給 なし）		（退職時特別昇給 なし）		
1人当たり平均支給額	—	1人当たり平均支給額	—	1人当たり平均支給額
				4,808千円

ウ 地域手当 制度なし

エ 特殊勤務手当

支給実績（2年度決算）		43,701千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）		437千円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（2年度）		100.0%		
手当の種類（手当数）		8		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (2年度決算)	左記職員に 対する支給単価
研究手当	医師	医療業務に関する研究を行ったとき	22,599千円	日額15,000円
臨床手当	医師	医療業務に従事したとき	12,507千円	給料月額×1.5/100
手術手当	従事した医師	手術業務に従事したとき	289千円	1回15,000円以内
分娩手当	従事した医師	分娩介助業務に従事したとき	0千円	1回15,000円
夜間看護手当	従事した看護師 および助産師	深夜の看護業務に従事したとき	5,049千円	深夜勤務又は準夜勤務 1回につき2,000円
放射線取扱手当	診療放射線技師	放射線を人体に照射する作業に従事したとき	238千円	日額350円
入院手当	従事した医師	宿直時に診察した患者が入院に至ったとき	370千円	患者1人につき6,000円
救急呼出待機手当	診療放射線技師 臨床検査技師	勤務を要しない日及び時間に自宅待機を命じられたとき	1,461千円	自宅待機1回につき 1,000円
感染管理手当	従事した看護師	感染管理業務に従事したとき	70千円	日額300円
防疫等作業手当	従事した職員	新型コロナウイルス感染症に係る処理作業に従事したとき	1,370千円	日額2,000円又は日額 1,500円

（注）平成27年度から時間外診療手当は廃止しています。

オ 時間外勤務手当

支給実績（元年度決算）	17,777千円
支給職員1人当たり平均支給年額（元年度決算）	244千円

カ その他の手当（令和3年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (2年度決算)	支給職員1人 当たり平均支給 年額 (2年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ●扶養親族のある職員に支給 配偶者 6,500円 配偶者以外 子 10,000円 父母等 6,500円 特定期間の加算 5,000円 	同じ	—	8,869千円	277,156円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ●借家・借間に居住する職員に支給 借家・借間居住職員 最高27,000円 (12,000円を超える家賃を支払っている職員) 	同じ	—	2,854千円	285,000円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ●通勤距離が片道2km以上である職員に支給 交通機関等の利用者 運賃等相当額（限度額55,000円） 自動車等の利用者 通勤距離相応額（2,000～24,500円） 	同じ	—	3,971千円	76,365円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員に支給 院長 70,000円 副院長 29,000円 在宅医療推進管理者 29,000円 地域医療連携室長 29,000円 糖尿病対策管理者 29,000円 診療支援科長 29,000円 総看護師長 43,000円 事務長（7級の職） 69,000円 	異なる	院長、副院長及び在宅医療管理者の支給率	2,916千円	486,000円
管理職員特別勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●管理又は監督の地位にある職員が、臨時又は緊急の必要等により勤務した場合に支給 ・週休日又は休日等に勤務の場合（6時間を超える勤務は5割増） 課長級職員 6,000円 ・平日の0時から5時に勤務の場合 課長級職員 3,000円 	同じ	—	0千円	0円
休日勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●祝日法による休日等に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数 	同じ	—	475千円	23,750円
夜間勤務手当	<ul style="list-style-type: none"> ●正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数 	同じ	—	4,724千円	147,625円
宿日直手当	<ul style="list-style-type: none"> ●宿日直勤務を行った職員に支給 医師 20,000円 看護師 5,900円 	異なる	額の相異	6,632千円	510,153円