

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 女性職員の採用割合

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
採用職員数	18	21	13	27	25	16
うち女性	9	7	4	13	16	11
割合	50.0%	33.3%	30.8%	48.1%	64.0%	68.8%

(2) 採用試験受験者の女性割合

	R1	R2	R3	R4	R5	R6
受験者数	75	145	116	144	95	92
うち女性	32	58	44	55	46	44
割合	42.7%	40.0%	37.9%	38.2%	48.4%	47.8%

(3) 職員の女性割合

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
職員数	460	463	461	467	471	474
うち女性	223	223	220	219	219	226
割合	48.5%	48.2%	47.7%	46.9%	46.5%	47.7%

(4) 管理職の女性割合

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
職員数	44	44	44	45	46	45
うち女性	7	8	7	9	7	6
割合	15.9%	18.2%	15.9%	20.0%	15.2%	13.3%

(5) 各役職段階の女性割合

部長級

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
職員数	9	9	9	9	9	9
うち女性	2	2	2	2	1	1
割合	22.2%	22.2%	22.2%	22.2%	11.1%	11.1%

課長級

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
職員数	35	35	35	36	37	36
うち女性	5	6	5	7	6	5
割合	14.3%	17.1%	14.3%	19.4%	16.2%	13.9%

副課長級

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
職員数	36	36	35	36	36	35
うち女性	11	7	7	5	7	7
割合	30.6%	19.4%	20.0%	13.9%	19.4%	20.0%

係長級

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
職員数	82	81	82	82	81	82
うち女性	32	35	37	36	36	36
割合	39.0%	43.2%	45.1%	43.9%	44.4%	43.9%

主事・主査級

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
職員数	298	302	300	304	308	312
うち女性	171	173	169	169	169	177
割合	57.4%	57.3%	56.3%	55.6%	54.9%	56.7%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率（令和6年度）

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
男性職員	2.2%	0.0%	0.9%	0.9%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%
女性職員	2.4%	0.5%	1.0%	0.0%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%

※任期の定めがない常勤職員を対象に定年退職以外の職員数を計上しています。

(2) 男女別の育児休業取得率

	R2	R3	R4	R5	R6
男性	0%	0%	50%	70%	67%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

	R2	R3	R4	R5	R6
合計取得率	87.5%	81.8%	66.7%	100.0%	91.7%
5日以上取得率	0.0%	18.2%	0.0%	30.0%	50.0%

(4) 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	R2	R3	R4	R5	R6
平均時間	17.6	17.6	15.7	14.4	15.1

(5) 超過勤務を命じることができる上限を超えて勤務した職員数

	R2	R3	R4	R5	R6
1月において45時間超え	369	371	239	232	275
1年において360時間超え	66	60	51	56	53

※1月において45時間超えの職員は、月ごとを合計した延べ人数です。

(6) 年次有給休暇の取得日数の状況

	R2	R3	R4	R5	R6
平均取得日数	10.2	10.0	10.9	11.9	12.3
取得日数が5日未満の職員割合	12.9%	13.9%	9.4%	8.4%	3.8%