



女性の比率 (%)

役職区分	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
管理職	11.9	14.3	10.0	11.9	11.4	15.9	18.2	15.9	20.0	15.2	13.3
部長級	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1	11.1
課長級	14.7	17.6	12.9	12.5	11.8	14.3	17.1	14.3	19.4	16.2	13.9
監督職	38.9	40.0	38.5	36.1	35.5	36.4	35.9	37.6	34.7	36.8	36.8
副課長級	31.0	34.5	34.4	35.3	36.1	30.6	19.4	20.0	13.9	19.4	20.0
係長級	41.7	41.9	40.0	36.4	35.3	39.0	43.2	45.1	43.9	44.4	43.9
一般職	57.9	58.1	57.0	56.5	57.9	57.8	58.3	57.1	56.4	55.5	57.0
管理職・監督職	31.6	33.1	31.2	29.9	29.1	30.9	31.1	31.7	30.7	30.7	30.2
計	49.0	49.6	48.1	47.1	47.5	48.2	48.7	48.1	47.3	46.8	47.8

職員数 (人)

役職区分	H27年度		H28年度		H29年度		H30年度		H31年度		R2年度		R3年度		R4年度		R5年度		R6年度		R7年度	
	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	うち女性								
部長級	8	0	8	0	9	0	10	1	10	1	9	2	9	2	9	2	9	2	9	1	9	1
課長級	34	5	34	6	31	4	32	4	34	4	35	5	35	6	35	5	36	7	37	6	36	5
副課長級	29	9	29	10	32	11	34	12	36	13	36	11	36	7	35	7	36	5	36	7	35	7
係長級	84	35	86	36	85	34	88	32	85	30	82	32	81	35	82	37	82	36	81	36	82	36
一般職	304	176	301	175	302	172	299	169	292	169	294	170	295	172	296	169	296	167	301	167	305	174
管理職・監督職 計	155	49	157	52	157	49	164	49	165	48	162	50	161	50	161	51	163	50	163	50	162	49
合計	459	225	458	227	459	221	463	218	457	217	456	220	456	222	457	220	459	217	464	217	467	223

第3次小城市男女共同参画プランにおける成果目標（目標値）

①市職員の管理職（部長・課長級）における女性登用率：20.0%

②市職員の監督職（副課長・係長級）における女性登用率：40.0%