

このたびの運営変更に伴い、保護者の皆さまにはご不安やご心配をおかけしております。お寄せいただいたご意見を真摯に受け止め、子どもたちが安心して園生活を送れるよう準備を進めてまいります。子どもたちが安心して園生活を送れるよう、現在の保育方針や子どもとの関わりを大切にしながら、できる限り円滑な引継ぎを実施してまいります。

#### 設問4 具体的に懸念されている点や、ご意見があればご記入ください。

(例：『給食について、アレルギー対応が変わらないか心配』『制服や使用している用品等が変わるかどうか』など)

今回のアンケート結果を確認させていただき保護者の皆さまの不安は主に

- 園の先生・園の雰囲気が変わることへの不安
- 園の保育方針の変化への不安
- 制服・体操服・用品購入の負担
- アレルギー対応や給食への不安
- 引継ぎ体制への不安

に集約できました。

#### 【園の先生・園の雰囲気が変わることへの不安】

- ・子どもたちにとって先生との信頼関係は非常に大切であると考えております。現在の保育内容やお子さま一人一人の状況については丁寧な引継ぎを行い、できる限り子どもたちが安心して過ごせる環境づくりに努めます。
- ・運営変更により急激に園の雰囲気や保育方法を変えることは考えておりません。これまで大切にされてきた園の良さを引き継ぎながら運営してまいります。
- ・子どもの主体性を尊重する保育を基本とし、急激な方針変更は予定していません。
- ・良い取り組みは継続しながら、より良い保育環境づくりに努めます。
- ・新しい職員が入る場合も、子どもたちとの関係づくりを丁寧に行います。

#### ◆延長保育・土曜保育について

- ・延長保育や土曜保育についても、現行サービスを基本として継続する予定です。
- ・変更が生じる場合は、事前に十分な説明と周知を行います。
- ・急な勤務変更での延長保育・土曜保育利用への対応に努めます。

#### 【園の保育方針の変化への不安】

- ・保育方針や日々の保育内容については、子どもたちの成長を第一に考え継続性を重視してまいります。
- ・子どもの主体性を尊重する保育を基本とし、急激な方針変更は予定していません。
- ・良い取り組みは継続しながら、より良い保育環境づくりに努めます。
- ・子どもたちが安心して過ごせるよう、十分な引継ぎ期間を設けます。
- ・保育内容や日々の生活リズムは急激に変更せず、子どもたちへの負担を最小限にします。

#### 【制服・体操服・用品購入の負担】

- ・制服、体操服、通園バッグ等につきましては、保護者の皆さまの負担軽減を考慮し、現在使用しているものを継続して使用できる方向で、検討しております。
- ・兄弟姉妹のお下がりについても、可能な限り使用できるよう配慮します。
- ・新たな購入が必要となる場合は、保護者負担を考慮し、十分な移行期間を設けます。

#### 【アレルギー対応や給食への不安】

- ・アレルギー対応についても、お子さまの安全を最優先とし、現在の対応内容を十分に引き継いだ上で適切に実施いたします。
- ・現在実施しているアレルギー対応は継続して行います。

#### 【引継ぎ体制への不安】

- ・今後の変更点や決定事項については、説明会や文書等で随時お知らせします。
- ・ご不明な点やご不安なことがありましたら、いつでもご相談ください。



## 設問5 民間移管にあたり不安に感じていることはありますか？

- 保育料や主食費など金銭面の変更
- 保育方針や子どもへの関わり方が変わらないか
- 宗教色が入らないか
- 園舎の建て替え・工事について
- 子どもの健康情報や配慮事項の引継ぎ
- 行事やお弁当日、職員体制の変更
- 緊急時対応や責任体制

現時点でお伝えできる内容をご報告いたします。

### 【保育料や主食費など金銭面の変更】

- ・保育備品や主食費等について、大幅な変更の予定はありません。

### 【保育方針や子どもへの関わり方が変わらないか】

- ・先ほどお伝えしたように 継続性を重視してまいります。

### 【宗教色が入らないか】

- ・宗教活動や宗教的な教育を取り入れる予定はありません。

### 【園舎の建て替え・工事について】

- ・園舎については全面建て替えを予定しており、完成イメージが分かるよう完成図等の掲示を検討しています。
- ・着工・完成の日程は決まり次第お知らせします。

### 【子どもの健康情報や配慮事項の引継ぎ】

- ・お子さま一人一人の健康面や配慮事項については、これまでの情報を丁寧に引き継ぎ、継続して情報共有を行ってまいります。

### 【行事やお弁当日、職員体制の変更】

- ・子どもたちが環境の変化に戸惑うことのないよう、現在の園の良さや雰囲気大切にしながら、安心して過ごせる環境づくりに努めてまいります。

### 【緊急時対応や責任体制】

- ・危機管理体制・運営責任体制を整えてまいります。
- ・保護者の皆さまにも、変更点がある場合はその都度分かりやすくお知らせしてまいります。



**設問6 現在の園生活で「これはぜひ移管先にも引き継いでほしい」「大切にしてほしい」と思うことはありますか？**

保護者の皆さまから「今のまま引き継いでほしい」とのご意見を多くいただきました。現在の保育の良さを大切にしながら、継続して実践できるように努めてまいります。

**設問7 今後の情報提供について、ご意見やご要望はありますか？**

園での習い事については、午前中の保育時間内には実施せず、子どもたちの生活や遊びを大切にしていきます。

今後、実施する場合は午後の自由遊びの時間帯を活用し、希望されるご家庭のみを対象とした有料（月謝制）の課外活動として検討していきたいと考えています。保育の一環として全員参加で行う予定はありません。

**設問8 その他、市や移管先事業者に対して伝えたいこと、ご質問等があればご自由にご記入ください。**

- 子どもたちが安心して過ごせる環境の継続
- 保育内容や園の方針変更に関する具体的な情報提供
- 引継ぎを丁寧に行い、子どもたちの不安を軽減してほしいこと
- 保護者への丁寧な対応や日々の様子の共有
- 土曜保育や駐車場など利用しやすい環境整備
- 子どもたちの経験や学びの機会の充実

など、多くのご意見をいただきました。

現在の保育の良さや子どもたちとの関わりを大切にしながら、円滑な引継ぎを進めてまいります。また、保護者の皆さまに安心していただけるよう、今後の運営方針や変更内容については、できる限り具体的かつ分かりやすい情報提供に努めます。いただいたご意見は小城市とも共有し、保護者に寄り添った対応、子どもたちが安心して生活できる環境づくり、さらなる保育サービスの向上に活かしてまいります。

