

# 小城市行政改革大綱

## 改革実現に向けた主な取り組み状況

小城市行政改革大綱で「改革実現に向けた主な取り組み」で財政運営上の目標、職員数の目標、審議会等への女性登用について目標指数（5年後）を定めています。

### 1 財政運営の改革

実績	H16	H17	H18	H19	H20	H21	目標数値
経常収支比率（％）	93.3	90.9					90.0以下
公債費比率（％）	12.6	12.5					14.0以下

### 2 定員管理に関する改革

職員削減(医療職を除く)及び職員採用計画

実績/計画	H17実績	H18	H19	H20	H21	計	目標数値
退職者数（人）	8	3	8	19	20	58	
採用者数（人）	0	3	3	4	5	15	
職員削減数（人）	8	0	5	15	15	43	
削減率（％）	1.9	0.0	1.2	3.5	3.5	10.1	10.0削減

平成17年4月1日現在対象職員数 424人

### 3 市民協働に関する改革

実績	H16	H17	H18	H19	H20	H21	目標数値
審議会等数（委員会）	19	44					
総委員数（人）	328	591					
公募制導入審議会数（委員会）	-	4					
公募による委員数（人）	-	10					
女性数（人）	66	142					
審議会等女性登用率（％）	20.1	24.0					30.0以上