

小城市行政改革大綱

改革実現に向けた主な取り組み状況

小城市行政改革大綱で「Ⅴ 改革実現に向けた主な取り組み」で財政運営上の目標、職員数の目標、審議会等への女性登用について目標指数（５年後）を定めています。

1 財政運営の改革

実 績	H16	H17	H18	H19	H20	H21	目標数値
経常収支比率（％）	93.3	90.9	90.2	93.1			90.0以下
公債費比率（％）	12.6	12.5	13.0	13.4			14.0以下

2 定員管理に関する改革

職員削減(医療職を除く)及び職員採用計画

計画 / 実績		H17	H18	H19	H20	H21	計
退職者数（人）	計画	8	3	8	19	20	58
	実績	8	12	15			35
採用者数（人）	計画	0	3	3	4	5	15
	実績	0	3	4			7
職員削減数（人）	計画	8	0	5	15	15	43
	実績	8	9	11			28
削減率（％）	計画	1.9	0.0	1.2	3.5	3.5	10.1
	実績	1.9	2.1	2.6			6.6

平成17年4月1日現在対象職員数 424 人

目標数値 10.0%減

3 市民協働に関する改革

実 績	H16	H17	H18	H19	H20	H21	目標数値
審議会等数（委員会）	19	44	46	46			
総委員数（人）	328	591	617	609			
公募制導入審議会数（委員会）	-	4	4	3			
公募による委員数（人）	-	10	10	24			
女性数（人）	66	142	156	141			
審議会等女性登用率（％）	20.1	24.0	25.3	23.2			30.0以上