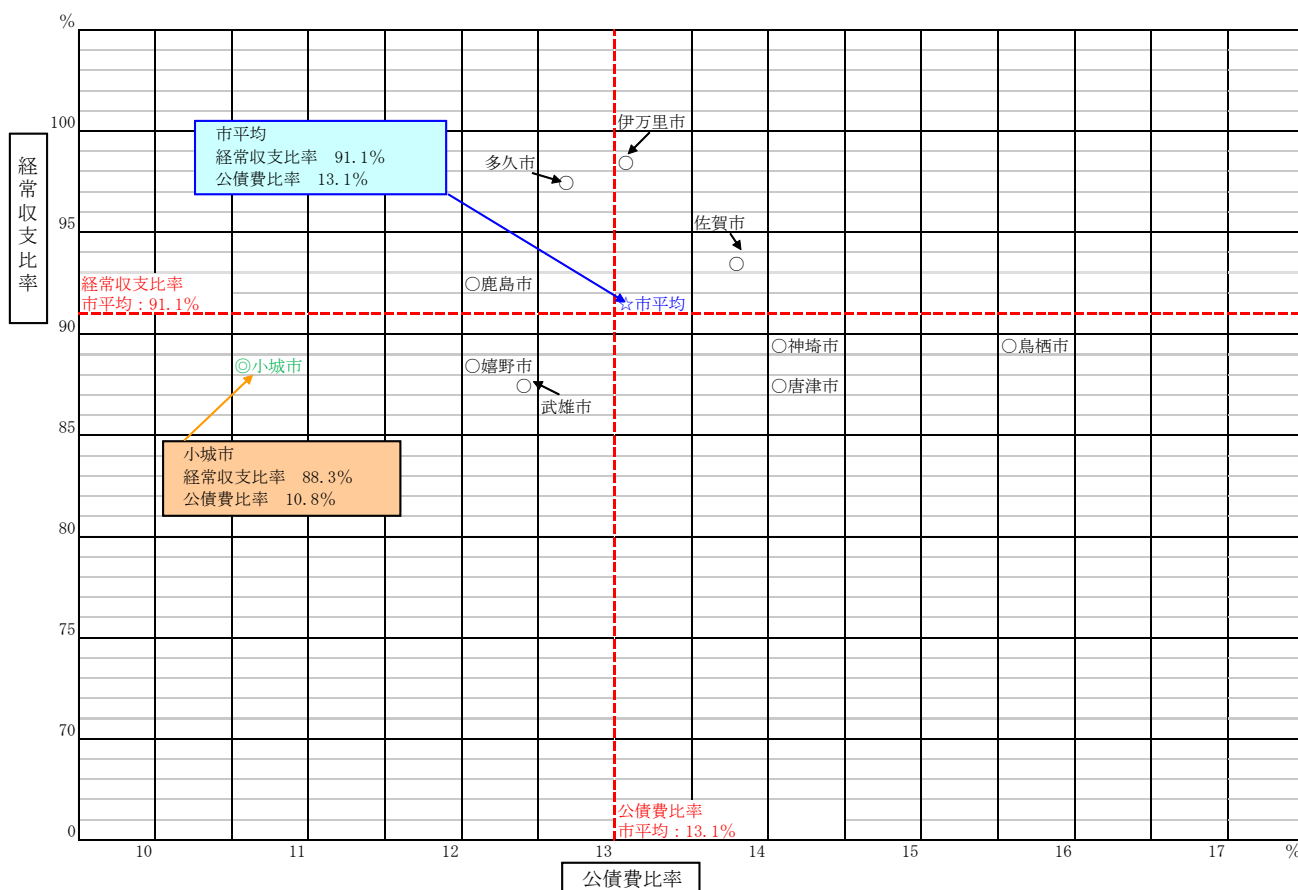


改革実現に向けた主な取り組み

小城市行政改革大綱で「Ⅴ 改革実現に向けた主な取り組み」で財政運営上の目標、職員数の目標、審議会等への女性登用について目標指数（５年後）を定めています。

1. 財政運営の改革の目標数値としては、
経常収支比率 90%以下、
公債費比率 14.0%以下と決めました。

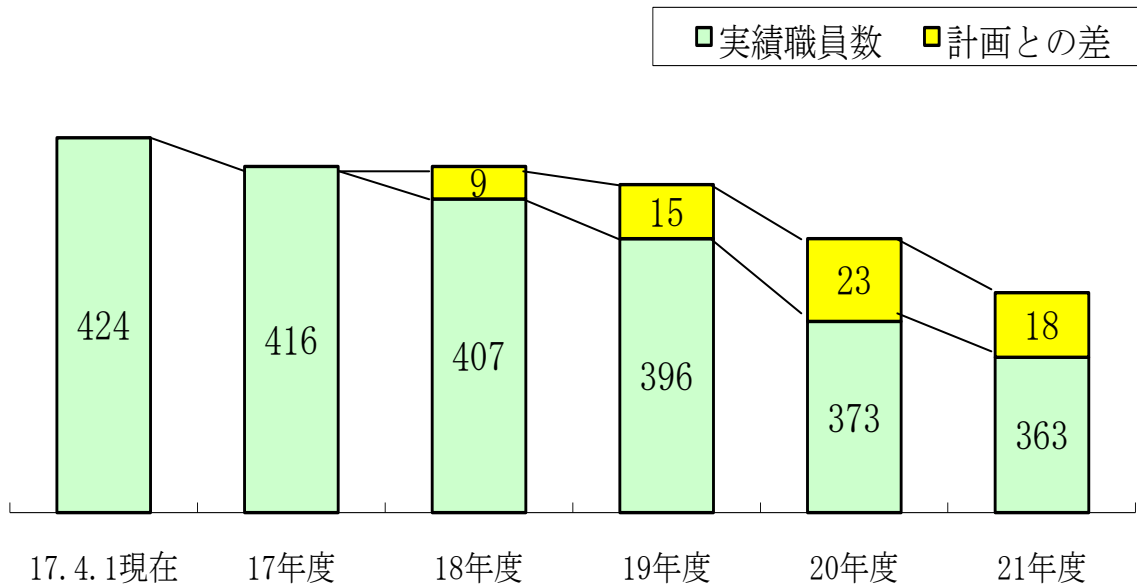
平成21年度佐賀県10市の財政構造の弾力性について
 (経常収支比率：公債費比率)



実績	H16	H17	H18	H19	H20	H21	目標数値
経常収支比率 (%)	93.3	90.9	90.2	93.1	91.5	88.3	90.0 以下
公債費比率 (%)	12.6	12.5	13.0	13.4	11.9	10.8	14.0 以下
実質公債費比率 (%)		7.3	8.0	8.6	8.7	8.2	

2. 定員管理に関する改革として定員適正化計画
 の中で数値目標として、**5年後の一般職員の目標
 数を10%減**とします。

■職員削減計画と実績の比較 (単位：人)



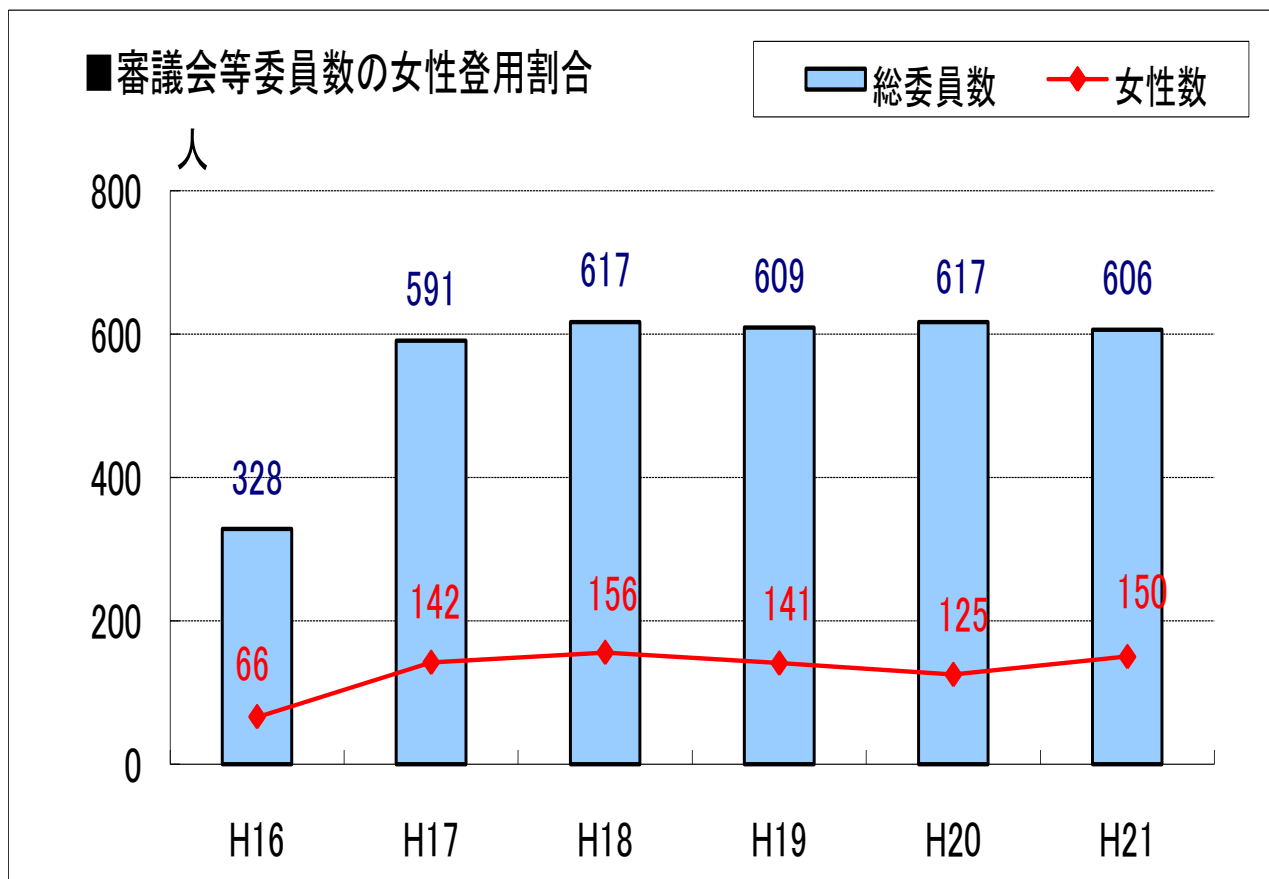
職員削減(医療職を除く)及び職員採用計画

計画／実績		H17	H18	H19	H20	H21	計
退職者数(人)	計画	8	3	8	19	20	58
	実績	8	12	15	28	20	83
採用者数(人)	計画	0	3	3	4	5	15
	実績	0	3	4	5	10	22
職員削減数(人)	計画	8	0	5	15	15	43
	実績	8	9	11	23	10	61
削減率(%)	計画	1.9	0.0	1.2	3.5	3.5	10.1
	実績	1.9	2.1	2.6	5.4	2.4	14.4

※平成17年4月1日現在対象職員数 424 人

目標数値 10.0%減

3. 市民協働に関する改革として審議会等への女性登用率を平成21年度までに**30%以上**を目標とします。



実績	H16	H17	H18	H19	H20	H21	目標数値
審議会等数（委員会）	19	44	46	46	46	46	
総委員数（人）	328	591	617	609	617	606	
公募制導入審議会数（委員会）	—	4	4	3	3	3	
公募による委員数（人）	—	10	10	24	25	23	
女性数（人）	66	142	156	141	125	150	
審議会等女性登用率（%）	20.1	24.0	25.3	23.2	20.3	24.8	30.0以上